

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом МБУДО СШ
«Факел» г. Челябинска
Протокол № 2 от «27» апреля 2023 года



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУДО СШ «Факел» г. Челябинска
/В.О. Хупавко/
от «28» апреля 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
МБУДО СШ «Факел» г. Челябинска

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Факел» города Челябинска (далее – Учреждение).
2. В любых ситуациях поведение педагогического работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.
3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогический работник действует в соответствии с общими принципами морали и нравственности в обществе.
4. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.
5. Во всех действиях педагогического работника в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребёнка.
6. Педагогический работник уважает право ребёнка на сохранение своей индивидуальности.
7. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благожелательным ко всем обучающимся.
8. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
9. При оценке достижений обучающихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости.
10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

11. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребёнком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребёнка.
12. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.
13. Педагогический работник не вправе:
- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
 - сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
 - требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
 - оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
14. Педагогический работник должен воздерживаться от:
- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
 - критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;
 - обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.
15. Педагогическому работнику запрещается распространять среди коллег, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся любую ложную, недостоверную, провоцирующую конфликтные ситуации, информацию.
16. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет Учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.
17. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета Учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.
18. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и/или негативно влияет на авторитет Учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
19. При рассмотрении поведения педагогического работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

20. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
21. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
22. Срок действия настоящего Положения не ограничен, внесение изменений и/или дополнений осуществляется на основании локальных актов Учреждения.
22. Изменения и/или дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает свою силу.
23. Настоящее Положение утверждается приказом директора Учреждения.
24. Текст настоящего Положения размещается на информационных стендах, официальном сайте Учреждения в сети Интернет.